



Lista delle comunicazioni agli stakeholder principali esterni (Vedi MSA 01 punto 4.9.7)

<b>Categoria</b>	<b>Sottocategoria</b>	<b>Destinatario comunicazione</b>	<b>Data Invio</b>
<b>Risorse umane</b>	Collaboratori esterni (consulenti)		
<b>Soci azionisti e comunità finanziaria</b>	Soci Azionisti		
<b>Clienti</b>	Diretti		
<b>Fornitori</b>	Diretti		
<b>Partner finanziari</b>	Banche		
	Assicurazioni		
<b>Stato, Enti locali, Pubblica Amministrazione</b>	Comune		
	Provincia		
	Regione	Regione Toscana	
	Pubblica amministrazione	INPS Sede INAIL Sede ASL ARPAT Direzione Provinciale del Lavoro di Massa C.C.I.A.A. di Massa	

Testo della Comunicazione

*Vedi pagina seguente*



**Oggetto: Comunicazione relativa all'impegno per la Responsabilità Sociale nella BOTTEGA DI ADO' S.n.c**

Da anni le Aziende del Lorenzetti Group (La Bottega di Adò e Bio Food) si occupano di produzione e commercializzazione di salumi e carni fresche suine.

L'azienda produce una vasta gamma di prodotti e la distribuzione copre diverse regioni Italiane sia per la piccola che per la GDO.

La Bottega di Adò e Bio Food hanno sempre dato una fondamentale importanza alla qualità dei loro prodotti; caratteristica fondamentale per poter soddisfare a pieno le esigenze del Cliente.

Le due aziende hanno inoltre sempre fatto molta attenzione anche alle risorse umane impegnate nel processo produttivo, attenzione che è stata espressa anche con l'ottenimento della Certificazione Etica SA 8000.

Con questa Certificazione le Aziende del Lorenzetti Group vogliono dar voce all'impegno di continuare a migliorare la gestione del personale, introducendo sistemi di gestione e di controllo che mettano in condizione di assicurare a tutti le stesse opportunità.

Le aziende garantiscono condizioni eque a tutti i dipendenti, assicurano la salvaguardia di salute e sicurezza nei reparti produttivi, logistici e uffici, programmano la produzione in modo efficiente al fine di garantire adeguati turni di riposo.

Anche nei confronti dei propri fornitori La Bottega di Adò e Bio Food vogliono impegnarsi in un miglioramento continuo nel rapporto di lavoro, garantendo trasparenza e soddisfacendo il bisogno di informazione espresso non solo dai fornitori, ma da tutti i portatori di interessi .

Per questo scopo le Aziende, relativamente alle prestazioni derivanti dall'applicazione dello standard; si propongono di:

- far conoscere ai vari portatori di interessi la politica di responsabilità sociale dell'azienda;
- favorire la conoscenza e la comprensione da parte di tutti gli stakeholder degli impegni reali dell'azienda conformemente allo standard SA8000;
- fornire alla Direzione uno strumento utile per il riesame interno della politica di responsabilità sociale e la verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- evidenziare il miglioramento continuo della gestione aziendale attraverso i trend degli indicatori adottati, come di seguito indicato.

In seguito sono riportati una serie di indicatori e relativi obiettivi per il prossimo anno che rendono un'immagine della situazione delle Aziende nei confronti delle problematiche di Responsabilità sociale.

La Politica di Responsabilità Sociale, l'insieme delle regole generali che la BOTTEGA DI ADO' S.n.c. si è data e che intende rispettare, a partire dalle quali definisce i propri obiettivi sociali, redatta e sottoscritta dalla Direzione, è disponibile alla pagina Web [www.labottegadiado.it](http://www.labottegadiado.it) .

Certi di ottenere la Sua attenzione in merito, ricordiamo che il nostro Responsabile di Gestione del Sistema di Responsabilità Sociale, Sig. Maurizio Lorenzetti rimane a Sua disposizione per qualunque chiarimento. I risultati necessari.

Distinti Saluti,

LA BOTTEGA DI ADO' S.n.c. \_\_\_\_\_



### 1. Punto 1 dello standard SA 8000: Lavoro infantile

Le Aziende del Lorenzetti Group non utilizza lavoro infantile, né mai lo utilizzerà.

L'età media dei dipendenti è di anni 39. Nessun dipendente ha un'età inferiore ai 20

Nel caso in cui l'Azienda venga a conoscenza di situazioni di lavoro minorile presenti nei propri fornitori - subfornitori, richiederà agli stessi una serie di attività di miglioramento onde eliminare tale grave irregolarità.

Indicatore SA 00/A: COMPOSIZIONE ORGANICO DIPENDENTI FISSI 2009:  
NUMERO DIPENDENTI 13

Indicatore SA 00/B: COMPOSIZIONE ORGANICO INTERINALI 2009:  
NUMERO INTERINALI 2009:0

Indicatore SA 00/B: COMPOSIZIONE ORGANICO STAGIONALI 2009:  
NUMERO STAGIONALI 2009:6

### 2. Punto 2 dello standard SA 8000: Lavoro obbligato

L'Azienda non ha mai praticato né praticherà prassi che possano configurare lavoro obbligato: nessuna forma di coercizione fisica o psicologica, nessuna forma ricattatoria basata su aspetti legati al posto di lavoro o alla situazione economica. A tale fine politica esplicita dell'azienda è quella di non concedere forti prestiti ai dipendenti. I prestiti saranno limitati ad anticipo di stipendio e non superiore ad una mensilità

Indicatore SA 02/A:  
NUMERO RITARDI DIPENDENTI conteggiati in busta paga 2009 0

Indicatore SA 02/B:  
NUMERO ASSENZE INGIUSTIFICATE DIPENDENTI 2009 0

Indicatore SA02/D:  
VALORE MEDIO DI ANTICIPI AI DIPENDENTI (Annuo) 2009 € 0

Indicatore SA 02/E - Risultato analisi Clima  
Indicatore Punto 3 : valore positivo MEDIO 3%

### 3. Punto 3 dello standard SA 8000: Salute e Sicurezza

L'azienda ha nominato un RSPP esterno di notevole profilo professionale.

Questo perché il RSPP possa attivare una corretta gestione delle problematiche sulla sicurezza in conformità al TU 81-2008

Indicatore SA 03/A:  
NUMERO INFORTUNI GRAVI (sup 7 GG) DIPENDENTI 1

Indicatore SA 03/C:  
NUMERO ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE  
Addestramento e informazione con distribuzione opuscolo  
80 ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE

Altre problematiche legate alla sicurezza:

Esercitazione È programmata una esercitazione per l'evacuazione ogni anno.

Visite mediche Realizzate tutte le visite mediche ai neo assunti in occasione dell'avvio del contratto di lavoro.

Verifica cassette pronto soccorso effettuata ogni mese.

### 4. Punto 4 dello standard SA 8000: Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

L' Azienda garantisce ai lavoratori la possibilità di formare e aderire a diversi sindacati e garantisce il diritto alla contrattazione collettiva .Il contratto è fedelmente applicato e non vi sono vincoli aziendali all'adesione a sindacati, anche se questa è bassissima.

Indicatore SA 04/A:  
N RECLAMI DIPENDENTI 0



#### **5. Punto 5 dello standard SA 8000: Discriminazione**

L'azienda assicura un uguale trattamento per tutti i lavoratori, a qualsiasi settore essi appartengano.

Anche a seguito di colloqui con lavoratori non vi sono prove o segnalazioni di comportamenti discriminatori da parte dell'azienda ne tra i lavoratori stessi.

Lo stesso dicasi per il personale femminile.

Lavoro femminile:

Nell'anno in corso le donne hanno fatto parte dell'organico di produzione in percentuale del 24%, questo non per un atteggiamento discriminatorio dell'Azienda ma per il fatto che il lavoro in produzione implica spesso attività faticose, in locali refrigerati e quindi meno adatti alle lavoratrici.

Indicatore SA 05/A:PERCENTUALE DONNE DIPENDENTI 2009	30 %
Indicatore SA 05/B:PERCENTUALE EXTRACOMUNITARI DIPENDENTI 2009	0
Indicatore SA 05/C:SEGNALAZIONE DI FENOMENI DI DISCRIMINAZIONE 2009	0

#### **6. Punto 6 dello standard SA 8000: Procedure Disciplinari**

L'Azienda non pratica mai punizioni corporali o forme di coercizione fisica o decurtazione dalla busta paga.

Nell'anno in corso non ci sono stati richiami e nessun provvedimento disciplinare.

#### **7. Punto 7 dello standard SA 8000 - Requisito 8 – retribuzione**

Viene applicato integralmente il CCNL Alimentaristi Artigiani.

#### **8. Punto 9 dello standard SA 8000: Sistema di gestione (il coinvolgimento dei fornitori)**

L'azione delle Aziende del Lorenzetti Group (La Bottega di Adò e Bio Food) nei confronti dei fornitori locali si esplica attraverso:

- L'estensione del sistema di qualifica e valutazione dei fornitori per mezzo della dichiarazione formale di adesione, da parte degli stessi, ai principi della responsabilità sociale..
- La definizione e di un piano di verifiche, a campione, presso di essi, a partire da quelli considerati più critici ai fini della responsabilità sociale.
- La sensibilizzazione alla norma SA 8000 attraverso la divulgazione di materiale informativo.
- 

#### **9. Punto 9 dello standard SA 8000: Sistema di gestione (il coinvolgimento degli stakeholders)**

Il termine anglosassone di stakeholders, comprende tutti coloro che portano interessi all'impresa stessa, cioè influenzano il suo comportamento o sono influenzati da esso (stakeholders, o interlocutori sociali dell'impresa, saranno dunque i dipendenti, i clienti, i fornitori, ma anche i concorrenti, la comunità, la Pubblica amministrazione e l'ambiente).

I rapporti con i propri stakeholder è quindi considerato da Lorenzetti Group (La Bottega di Adò e Bio Food) fattore critico per la creazione di valore.

#### **10. Considerazioni Finali**

Tutto il personale (permanente e stagionale) è stato coinvolto in un evento formativo che si è svolto da febbraio 2009 a maggio 2009, per un totale di 80 ore, strutturato in moduli riguardanti le tematiche: " QUALITÀ, ETICA, SICUREZZA E IGIENE NELLE BUONE PRASSI AZIENDALI".

L'Azienda si sta impegnando con risorse umane (tempo uomo) ed economiche nella gestione del Sistema SA 8000.

Le risorse umane sono destinate soprattutto alla gestione del Sistema, alla verifica dei requisiti, alla verifica degli aspetti legati al TU 81-2008, alla formazione interna.

Le risorse economiche sono destinate soprattutto alla formazione e ai consulenti che forniscono assistenza alla gestione del sistema SA 8000 e ai consulenti legati alla Sicurezza.

Per il 2010 la Azienda intende rispettare i requisiti prescrittivi della norma SA 8000 garantendo il continuo miglioramento e il monitoraggio del sistema di gestione della responsabilità sociale d'impresa.

La Bottega di Adò SNC  
Un'Amministratore  
Gianni Lorenzetti